



ที่ ศธ ๐๔๓๒๖/ว๑๙๒๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่
ถนนแพร่-ลอง อ. เมืองแพร่ จ. แพร่ ๕๔๐๐๐

๑) มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาแพร่

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา/ประถมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการ
ประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ จำนวน ๑ อัตรา
รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ
ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย กิตติพิเรเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐๕๔-๖๒๕๗๕๔ ต่อ ๑๐๒ , ๐๘๘-๒๕๘๔๓๒๐

โทรสาร ๐๕๔-๕๒๑๗๙๖

“มุ่งมั่นพัฒนางาน บริการประทับใจ สุจริตโปร่งใส ประสานใจเป็นหนึ่งเดียว”



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนั้น จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง ประเภท	หมายเหตุ
๑	๐๒๖	นิติกร/ ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล (กลุ่มกฎหมายและคดี)

๒.ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และมีคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับแต่งตั้ง ที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในวันเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าสละสิทธิ์การสมัครเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้



๔. หลักฐานและเอกสารประกอบการสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัคร (รายละเอียดใบสมัครท้ายประกาศนี้) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่เป็นปัจจุบันและรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๔ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา(ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๕ ชุด
- ๔.๕ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๕ ชุด
- ๔.๖ หลักฐานเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานทุกฉบับข้างต้นให้รับรองสำเนาทุกหน้า

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.sesa๓๗.go.th> และหากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒)

๗. กำหนด วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน (๑๗๐ คะแนน) และความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน) รวมคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

- ๘.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการประเมินแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
- ๘.๒ ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ได้คะแนนสูงสุด ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นผู้กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประกาศผลการคัดเลือกแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ จะประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.sesa๓๗.go.th>



๑๐. การทักท้วง

ผู้ที่ประสงค์จะทักท้วงการประกาศผลการคัดเลือกให้ดำเนินการทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร
ได้ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก

๑๑. การแต่งตั้ง

๑๑.๑ จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคะแนนรวมสูงสุดโดยไม่มีกรณีขึ้นบัญชี

๑๑.๒ หากตรวจพบในภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะยกเลิกผลการคัดเลือก
รายนั้นทันที และหากผู้ได้รับการแต่งตั้งไปแล้วเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งจะเป็นผู้เพิกถอน
คำสั่งนั้นโดยพลัน และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายศิริโชค พิพัฒน์เสฐียรกุล)

รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่ รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคล
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ



ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๖ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ชำนาญการพิเศษ

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....
กลุ่มงาน.....กลุ่ม.....
หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (บรรยายโดยสรุปเป็นข้อๆ)
๒.๑.....
๒.๒.....
๒.๓.....

ฯลฯ

๓. ประวัติส่วนตัว
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เกษียณอายุราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม.....
ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด.....นับถือศาสนา.....
ชื่อคู่สมรส.....อาชีพ.....จำนวนบุตร/ธิดา.....คน
วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....
วัน เดือน ปี ที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....

๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต).....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....
๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ ตาม ก.พ.๗)
วัน เดือน ปี ชื่อตำแหน่ง/ระดับ อัตราเงินเดือน สังกัด
.....
.....

ฯลฯ

๗. ได้รับคัดเลือกหรือเคยได้รับคัดเลือกเป็น(ตรวจสอบจากคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือสั่งการของผู้บังคับบัญชา)

- () หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย
() หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน
() ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน

(ให้หมายถึงผู้รักษาการในตำแหน่งหรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งข้างต้นที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือการได้รับมอบหมายไม่ต่ำกว่า ๓ เดือนโดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้)

/ ๘. เคยได้รับ...

๘. เคยได้รับการแต่งตั้งเป็นประธาน/รองประธาน/เลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการ/คณะทำงานต่างๆและหรือได้รับการแต่งตั้งเป็นวิทยากรผู้ให้การฝึกอบรมในด้านต่างๆ(พิจารณาจากคำสั่ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดประกอบการพิจารณาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

๘.๑.....

๘.๒.....

ฯลฯ

๙. ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานที่เข้ารับการคัดเลือก

๙.๑ ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงาน.....กลุ่ม.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

๙.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงาน.....กลุ่ม.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ฯลฯ

๑๐. การได้รับบำเหน็จความชอบ ย้อนหลัง ๕ ปี

ปีงบประมาณ	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
๑ เมษายน					
๑ ตุลาคม					
รวมทั้งปี					

๑๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาโดยสรุปในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๕ เล่ม ให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือแนวคิดทางวิชาการหรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นหรือเป็นประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าวหรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จำนวนไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ ไม่นับรวมเอกสารประกอบโดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารทางราชการประกอบการพิจารณา

๑๒. ส่งชื่อผลงานที่จะเสนอเพื่อเข้ารับการประเมินพร้อมเค้าโครง ตามเอกสารหมายเลข ๑ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑๒.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ

๑๒.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๑๒.๓ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๑๒.๔ ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

ชื่อผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง(ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)

๑๓. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามเอกสารหมายเลข ๒ เรื่อง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

วัน เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....อดีตผู้บังคับบัญชา
(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

คำชี้แจง

- รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องเป็นลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล
- กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
๑.....
๒.....
๓.....
๔.....
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
.....
.....
.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
๑..... สักส่วนของผลงาน.....
๒..... สักส่วนของผลงาน.....
๓..... สักส่วนของผลงาน.....
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
.....
.....
.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....
.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์
.....
.....
.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
.....
.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้เสนอผลงาน
 วันที่...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้ร่วมดำเนินการ
 วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้ร่วมดำเนินการ
 วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้ร่วมดำเนินการ
 วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้ร่วมดำเนินการ
 วันที่...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม.....
 วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง รองผอ.สพป.....
 วันที่...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แลบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงานอาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....
.....
.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่...../...../.....

ปฏิทินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ
 ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

การดำเนินการ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	๗ วันก่อนวันรับสมัคร
รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔	รับสมัคร ๗ วันทำการ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	
ดำเนินการคัดเลือก	ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	
ประกาศผลการคัดเลือก	กศจ.แพร่ กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก	



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เพื่อให้แนวทางการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้าย/โอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม เป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงมีมติกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกกรณีย้าย/โอน และกรณีคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวัฒนา พุฒิชาติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

- ๑. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีย้าย/โอน
 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘ / ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕)

- ๒. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีย้าย/โอน
 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ / ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗
 และสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ / ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙)

- ๓. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีย้าย/โอน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘ / ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕)

- ๔. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีย้าย/โอน
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)

- ๕. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)

.....

๕. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ หรือสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ แล้วแต่กรณี โดยให้พิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า ๑ ระดับ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข. คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่
เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เขต ๓๗ แล้วแต่กรณี กำหนด

๒. ต้องดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๓. ผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ หากได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒

๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่
๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ค. วิธีการคัดเลือก

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐๐ คะแนน)

๑. ด้านความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน (๑๗๐ คะแนน)

ดูจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัคร และแบบข้อมูลบุคคลที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนด ดังนี้

๑.๑ อายุราชการนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัคร (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) ๑๐ คะแนน

๑.๑.๑ ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๑.๑.๒ ตั้งแต่ ๑๗ - ๑๙ ปี ๙ คะแนน

๑.๑.๓ ตั้งแต่ ๑๔ - ๑๖ ปี ๘ คะแนน

๑.๑.๔ ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๓ ปี ๗ คะแนน

๑.๑.๕ ตั้งแต่ ๑๐ ปี ลงมา ๖ คะแนน

๑.๒ วุฒิการศึกษา ๑๐ คะแนน

๑.๒.๑ ระดับปริญญาเอก (สาขาวิชาเอกตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง) ๑๐ คะแนน

๑.๒.๒ ระดับปริญญาเอก (สาขาวิชาเอกไม่ตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง) ๙ คะแนน

๑.๒.๓ ระดับปริญญาโท (สาขาวิชาเอกตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง) ๘ คะแนน

๑.๒.๔ ระดับปริญญาโท (สาขาวิชาเอกไม่ตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง) ๗ คะแนน

๑.๒.๕ ระดับปริญญาตรี (สาขาวิชาเอกตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง) ๖ คะแนน

๑.๒.๖ ระดับปริญญาตรี (สาขาวิชาเอกไม่ตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง) ๕ คะแนน

/๑.๓ ได้รับคัดเลือก...

๑.๓ ได้รับคัดเลือกหรือเคยได้รับคัดเลือกหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ (ตรวจสอบจากคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือสั่งการของผู้บังคับบัญชา หากไม่มีหลักฐานไม่พิจารณาให้ค่าคะแนน) ๑๐ คะแนน

- | | |
|---|----------|
| ๑.๓.๑ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน | ๘ คะแนน |
| ๑.๓.๓ ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน | ๖ คะแนน |

๑.๔ ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ พิจารณาย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัคร (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ / ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ / บันทึกของผู้บังคับบัญชา) ๑๐ คะแนน

- | | |
|--|----------|
| ๑.๔.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๔.๒ เคยถูกกล่าวตักเตือน | ๘ คะแนน |
| ๑.๔.๓ เคยถูกทำทัณฑ์บน | ๖ คะแนน |
| ๑.๔.๔ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๔ คะแนน |
| ๑.๔.๕ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน | ๒ คะแนน |

๑.๕ การได้รับบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้นหรือเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ ๗ % ขึ้นไปรวมทั้งปี ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัคร ๑๐ คะแนน

- | | |
|---------------------------------|----------|
| ๑.๕.๑ ได้ตั้งแต่ ๕ ครั้ง ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๕.๒ ได้ ๔ ครั้ง | ๙ คะแนน |
| ๑.๕.๓ ได้ ๓ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| ๑.๕.๔ ได้ต่ำกว่า ๓ ครั้ง | ๗ คะแนน |

๑.๖ ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานที่เข้ารับการคัดเลือก นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัคร (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี) ๑๐คะแนน

- | | |
|---------------------------|----------|
| ๑.๖.๑ ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๖.๒ ตั้งแต่ ๘ - ๙ ปี | ๘ คะแนน |
| ๑.๖.๓ ตั้งแต่ ๖ - ๗ ปี | ๖ คะแนน |
| ๑.๖.๔ ตั้งแต่ ๕ ปีลงมา | ๕ คะแนน |

๑.๗ เคยได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการ / คณะทำงาน หรือเป็นรองประธานคณะกรรมการ / คณะทำงาน หรือเป็นเลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการ/คณะทำงาน ต่างๆ และหรือได้รับแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรผู้ให้การฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ โดยพิจารณาจากคำสั่ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใด ประกอบการพิจารณาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัคร ๑๐ คะแนน

- | | |
|-------------------------------|----------|
| ๑.๗.๑ ตั้งแต่ ๑๕ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๗.๒ ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๔ ครั้ง | ๙ คะแนน |
| ๑.๗.๓ ตั้งแต่ ๕ - ๙ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| ๑.๗.๔ ตั้งแต่ ๑ - ๔ ครั้ง | ๗ คะแนน |
| ๑.๗.๕ ไม่เคยได้รับการแต่งตั้ง | ๕ คะแนน |

๑.๘ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๖๐ คะแนน

ให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นหรือเป็นประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน / ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมซึ่งเกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองโดยสรุปในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวนไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษเอ ๔ ไม่นับรวมเอกสารประกอบ โดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารทางราชการประกอบการพิจารณา ตามแบบที่กำหนด

/๑.๙ ข้อเสนอแนวคิด...

๑.๙ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ๔๐ คะแนน

ให้เสนอ แนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย ตามแบบที่กำหนด

๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ พิจารณาจากความเหมาะสมของผู้สมัครกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสัมภาษณ์กำหนด โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

ทั้งนี้การประเมินทั้ง ๒ ด้าน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินในแต่ละชุดเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เหมาะสม

ง. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ได้รับคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมินทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน
๓. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นผู้วินิจฉัยความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

.....